



شرکت توسعه معادن پارس تامین
Pars Tamin Mines Development Company



سند برنامه تحول راهبردی در افق ۱۴۰۵

تابستان ۱۴۰۲



شرکت توسعه معادن پارس تامین

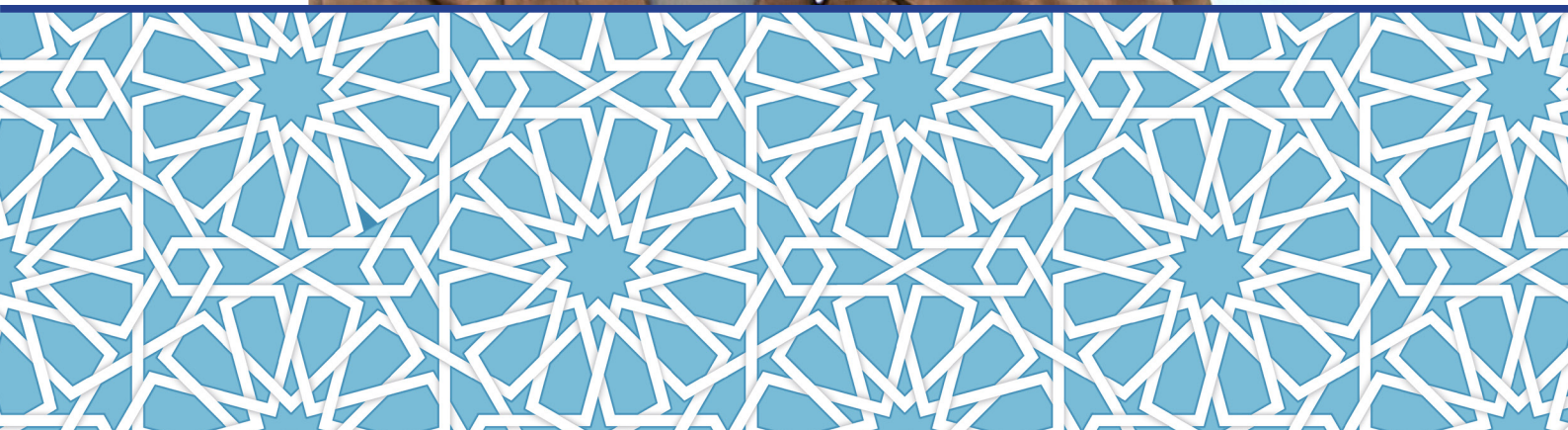
Pars Tamin Mines Development Company



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بازسازی انقلابی و عقلانی خردمندانه در همه‌ی عرصه‌های مدیریتی کشور ضروری است. حرکت انقلابی یعنی حرکت بنیادین خردمندانه، عاقلانه و برخاسته از اندیشه همگی، نه حرکت بی‌هوا و بی‌حساب. بایستی بطور جدی آسیب‌شناسی، برنامه‌ریزی، هدایت توأم با تلاش همه‌جانبه و بهره‌مندی از ظرفیت جوانان در این عرصه همت گذاشت.

رهبر معظم انقلاب در دیدار با مسئولان دولت سیزدهم





شرکت توسعه معادن پارس تامین
Pars Tamin Mines Development Company

امیر حسین نادری، مدیر عامل هلدینگ صدر تامین:
توسعه معادن پارس تامین یکی از بهترین شرکت‌های تابعه تاسیکو است و آینده درخشانی پیش رو دارد
و پس از عرضه در بازار سرمایه سود خوبی را نصیب سهامداران خود خواهد کرد.%





شرکت توسعه معادن پارس تامین
Pars Tamin Mines Development Company

ایران کشوری پهناور و غنی از دخایر معدنی ارزشمند بوده که از نظر تنوع ذخائر معدنی در جایگاه پنجم دنیا ایستاده است. به یاری ایزد منان، شرکت توسعه معادن پارس تامین در راستای مأموریت و چشم انداز خود با تکیه بر دانش مدیران، مهندسان و پرسنل متخصص، بومی، متعهد، خلاق و کارآمد با نگاهی جامع به صنعت معدن در حال گسترش و توسعه روزافزون برنامه ها و پروژه های خود بوده تا را در زمینه اکتشاف، استخراج و بهره برداری از معادن با رشد و اعتلای دانش و تجربه بیش از یک دهه فعالیت و با سلامت و شفافیت در عملکرد، چابکی در تصمیم گیری، توسعه و برنامه ریزی و فعالیت شبانه روزی در جهت رسیدن به تا اهداف از پیش تعیین شده خود حرکت نماید.

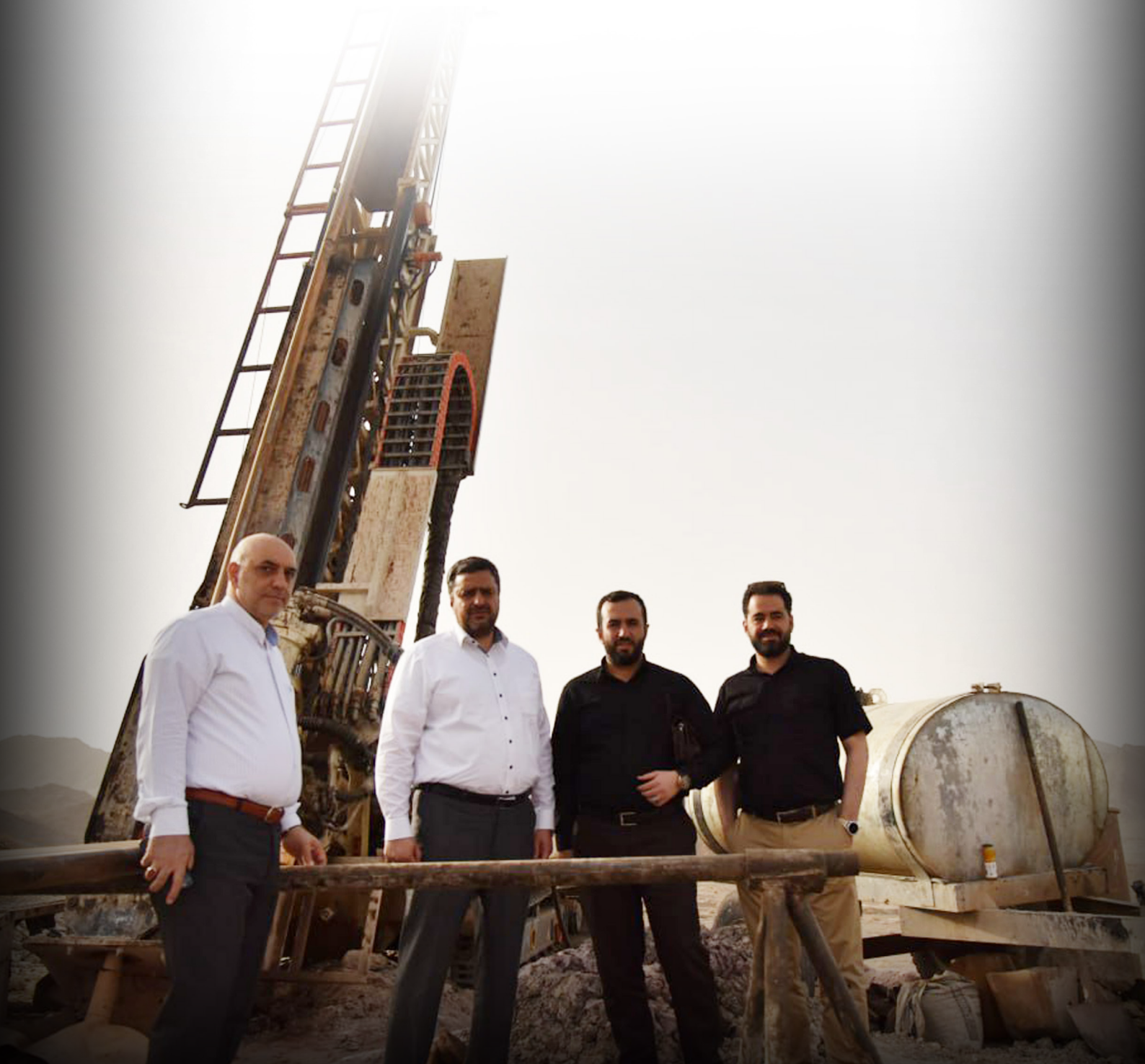
محمدنبی نوری مدیرعامل شرکت توسعه معادن پارس تامین





شرکت توسعه معادن پارس تأمین
Pars Tamin Mines Development Company

بازدید مدیرعامل و مدیران ارشد هلدینگ تاسیکو
از محدوده‌های معدنی شرکت توسعه معادن پارس تأمین





فهرست مطالب

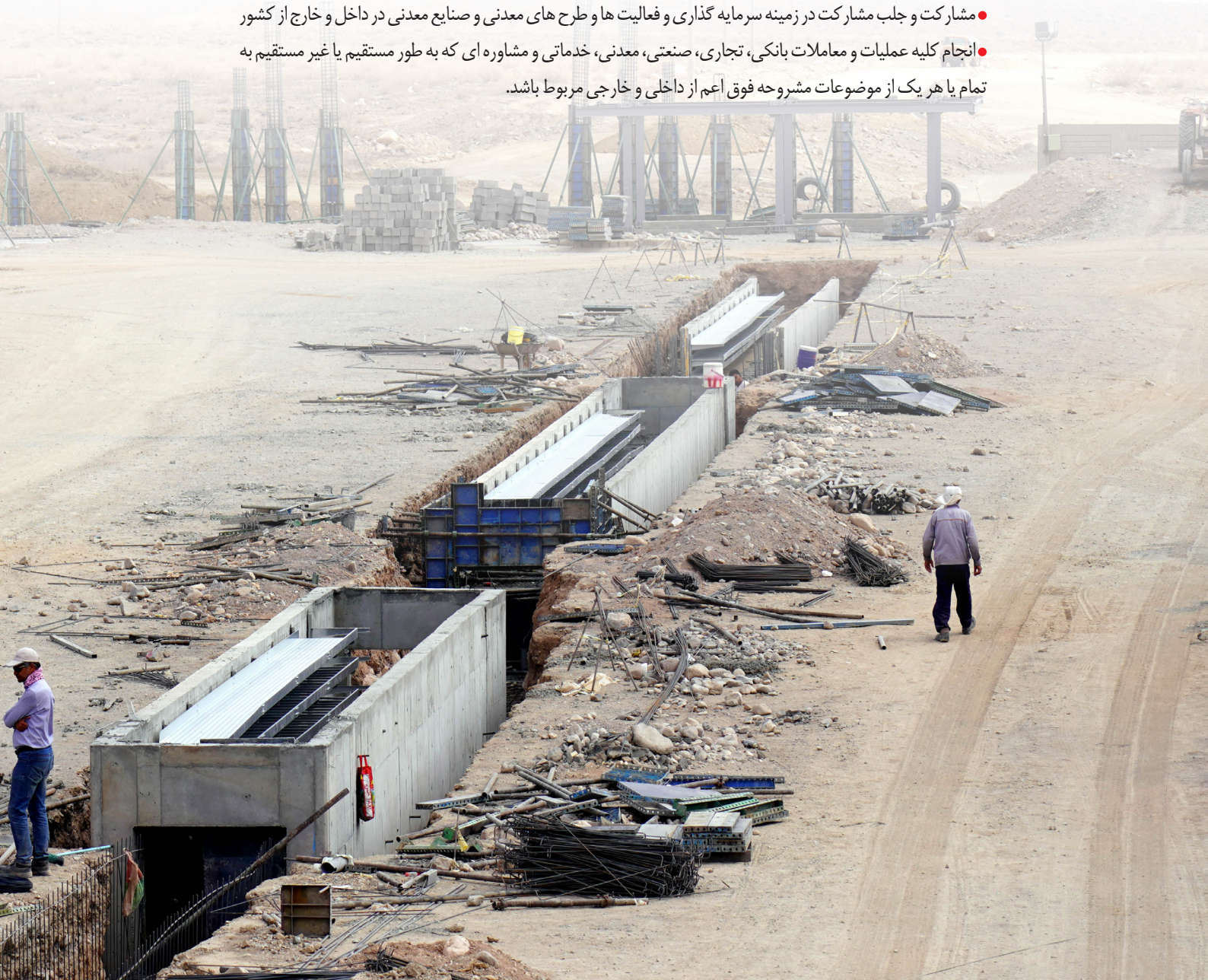
● معرفی شرکت	صفحه ۸
● معرفی هیئت مدیره	صفحه ۱۰
● ترکیب سهامداران	صفحه ۱۱
● نمودار سرمایه ثابتی شرکت	صفحه ۱۲
● مزیت‌های رقابتی	صفحه ۱۳
● چارت سازمانی شرکت	صفحات ۱۴ و ۱۵
● جایگاه‌های برتر شرکت	صفحه ۱۸
● سهم شرکت از کل صنعت	صفحه ۱۸
● طرح‌های توسعه و پروژه‌های جاری	صفحه ۱۹
● وضع موجود شرکت از منظر برنامه‌ریزی	صفحه ۱۹
● خلاصه سند راهبردی شرکت	صفحه ۲۰
● محورهای تحول در یک نگاه	صفحه ۲۱
● چپستی سند تحول	صفحات ۲۲ و ۲۳
● چرایی سند تحول	صفحات ۲۴ و ۲۵
● چگونگی اجرای سند تحول	صفحه ۲۷
● دستاوردهای مورد انتظار تحول	صفحه ۲۹



معرفی شرکت

موضوع شرکت عبارتست از:

- اکتشاف، استخراج و بهره برداری از معادن
- خرید مواد خام معدنی از منابع داخلی و خارجی
- فرآوری مواد معدنی، توزیع و فروش مواد معدنی خام و فرآوری شده در بازارهای داخلی و خارجی
- انجام فعالیت های صادرات و واردات در زمینه مواد معدنی و صنایع معدنی
- تهیه و خرید ماشین آلات و تجهیزات معدنی و صنایع معدنی از منابع داخلی و خارجی
- مشارکت و جلب مشارکت در زمینه سرمایه گذاری و فعالیت ها و طرح های معدنی و صنایع معدنی در داخل و خارج از کشور
- انجام کلیه عملیات و معاملات بانکی، تجاری، صنعتی، معدنی، خدماتی و مشاوره ای که به طور مستقیم یا غیر مستقیم به تمام یا هر یک از موضوعات مشروحه فوق اعم از داخلی و خارجی مربوط باشد.





شرکت توسعه معادن پارس تامین به عنوان بازوی اجرایی شرکت سرمایه گذاری صدر تامین در بخش معدن، در سال ۱۳۸۷ تاسیس شده و از سال ۱۳۹۱ فعالیت های خود را با نگاهی جامع به صنعت معدن، در زمینه های اکتشاف و بهره برداری از معادن پیش برده است. این شرکت پس از اجرای مطالعات اکتشافی فاز شناسایی، پی جویی، عمومی و تفصیلی در استان سیستان و بلوچستان، در سال ۱۳۹۹ موفق به دریافت گواهی کشف معدن طلای مادفتی با ۲۴/۵ میلیون تن ذخیره قطعی و ۴۸/۹ میلیون تن ذخیره احتمالی شد و در مدت کمتر از یک سال توانست جواز تاسیس کارخانه استحصال طلا با ظرفیت تولید سالانه ۴۴۳ کیلوگرم شمش طلا را کسب نماید. علاوه بر معدن طلای مادفتی، این شرکت دارای ۵ محدوده امید بخش به مساحت ۱۵۰ کیلومتر مربع با هدف کشف ذخایر طلا و مس می باشد. شایان ذکر است، جهت شناسایی محدوده های مستعد جدید، مطالعات اکتشافی به صورت مستمر در گستره استان های سیستان و بلوچستان، کرمان و خراسان جنوبی ادامه دارد. از طرفی، شرکت توسعه معادن پارس تامین موفق به دریافت جواز تاسیس کارخانه تولید کاغذسنگی با ظرفیت تولید سالانه ۵۰۰ تن در استان ایلام شده و جهت تکمیل زنجیره ارزش یک فقره پروانه بهره برداری آهک را نیز اخذ نموده است. این شرکت در پایان سال ۱۴۰۲ و با بهره برداری از دو کارخانه یاد شده در استان های سیستان و بلوچستان و ایلام، برای ۱۰۰۰ نفر به صورت مستقیم و غیر مستقیم اشتغال زایی خواهد نمود.

لازم به ذکر است، این شرکت از جمله اولین شرکت هایی است که توجه ویژه ای به پیوست های اجتماعی در دوران قبل از بهره برداری داشته و مسئولیت های اجتماعی خود را به صورت هدفمند در جهت توسعه پایدار این دو استان کمتر توسعه یافته ایفا می نماید.



معرفی هیئت مدیره

محمدرضا رضوانیان زاده
رئیس هیئت مدیره



محمد نبی نوری
نایب رئیس و مدیر عامل



رحمان رحمت زهی
عضو موظف هیات مدیره



سید مهدی موسوی نایینی
عضو هیئت مدیره



خالد کهرآزه
عضو هیئت مدیره





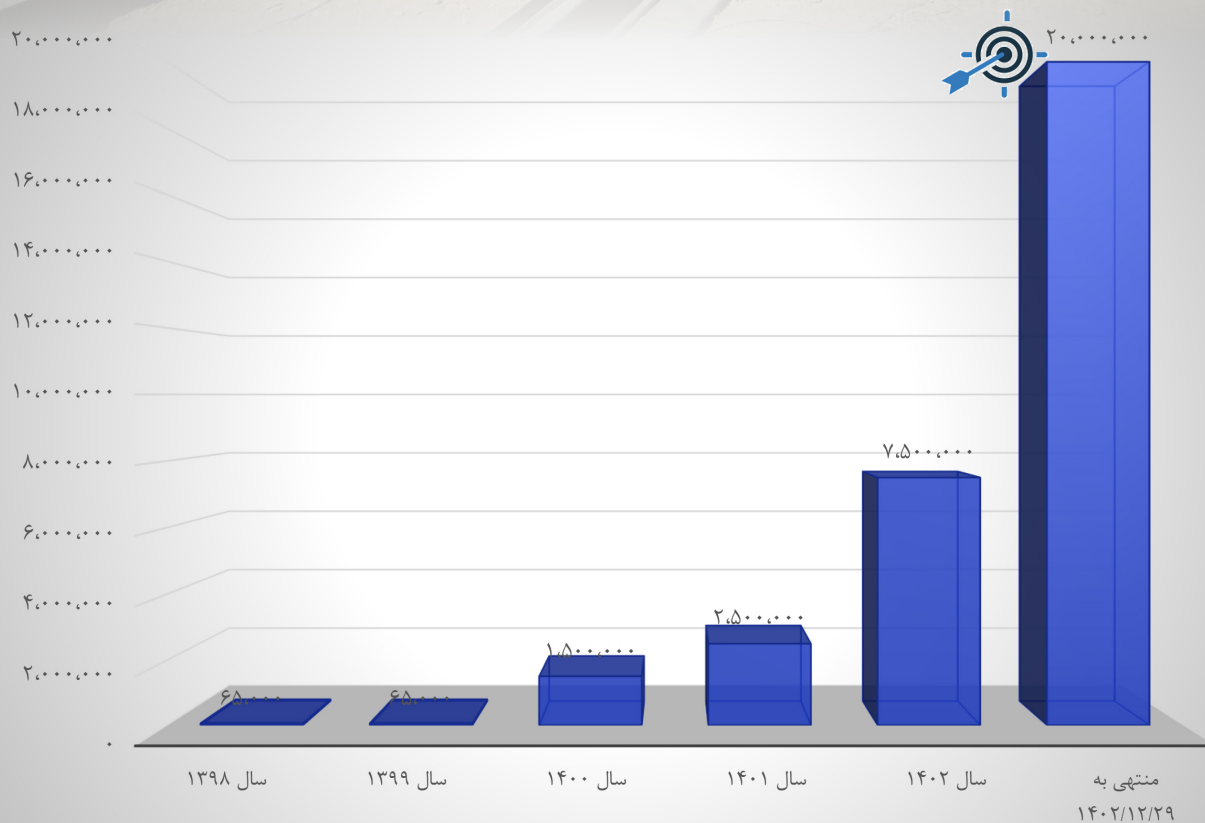
ترکیب سهامداران

نام سهامدار	تعداد سهام	درصد سهام	شخصیت
شرکت سرمایه گذاری صدرتامين	۵۹۹,۸۵۰,۰۰۰	٪۷۹.۹۸	حقوقی
شرکت صنایع خاک چینی ایران	۷۵,۰۰۰,۰۰۰	٪۱۰	حقوقی
شرکت فراورده های نسوز ایران	۷۵,۰۰۰,۰۰۰	٪۱۰	حقوقی
شرکت معدنی املاح ایران	۷۵,۰۰۰	٪۰.۰۱	حقوقی
شرکت صنایع مس شهید باهنر	۷۵,۰۰۰	٪۰.۰۱	حقوقی
مجموع سهام	۷۵,۰۰۰,۰۰۰		





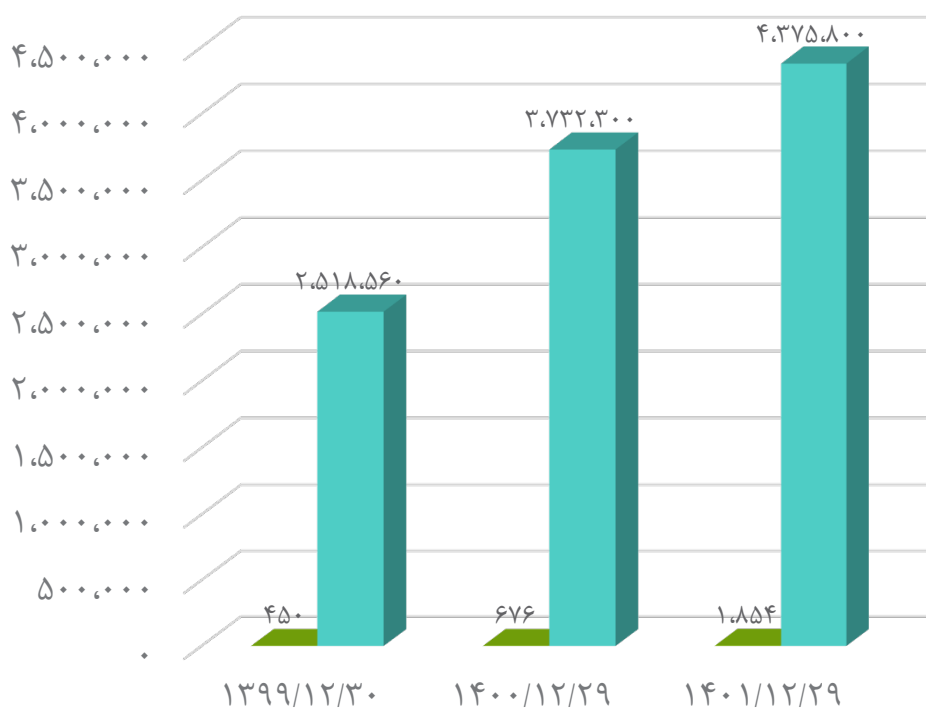
نمودار سرمایه ثبتی شرکت





مزیت‌های رقابتی

- در اختیار داشتن بزرگترین ذخیره طلای کشور که نیازمند تکمیل اکتشافات بویژه انجام حفاری‌های اکتشافی می‌باشد.
- تولید طلا به عنوان یک دارایی استراتژیک
- تولید کاغذسنگی به عنوان یک محصول دوست دار محیط زیست
- در اختیار داشتن گستره وسیعی از محدوده‌های پرمپتانسیل معدنی به مساحت ۱۵۰ کیلومتر مربع که نیازمند تکمیل مطالعات اکتشافی به ویژه حفاری اکتشافی می‌باشند.
- در اختیار داشتن ظرفیت‌های فنی، اقتصادی و سیاسی در استان سیستان و بلوچستان



■ هزینه اکتشافات (میلیارد ریال)

■ ارزش فلز محتوای کشف شده (میلیارد ریال)



چارت سازمانی شرکت

دبیرخانه هیات مدیره

مشاورین

حقوقی و امور
قراردادها

حراست

امور فنی و معدنی

برنامه ریزی و نظارت

بازاریابی و فروش

دفتر فنی معدنی

طرح و برنامه

مدیران پروژه ها

مدیر کارخانه طلا

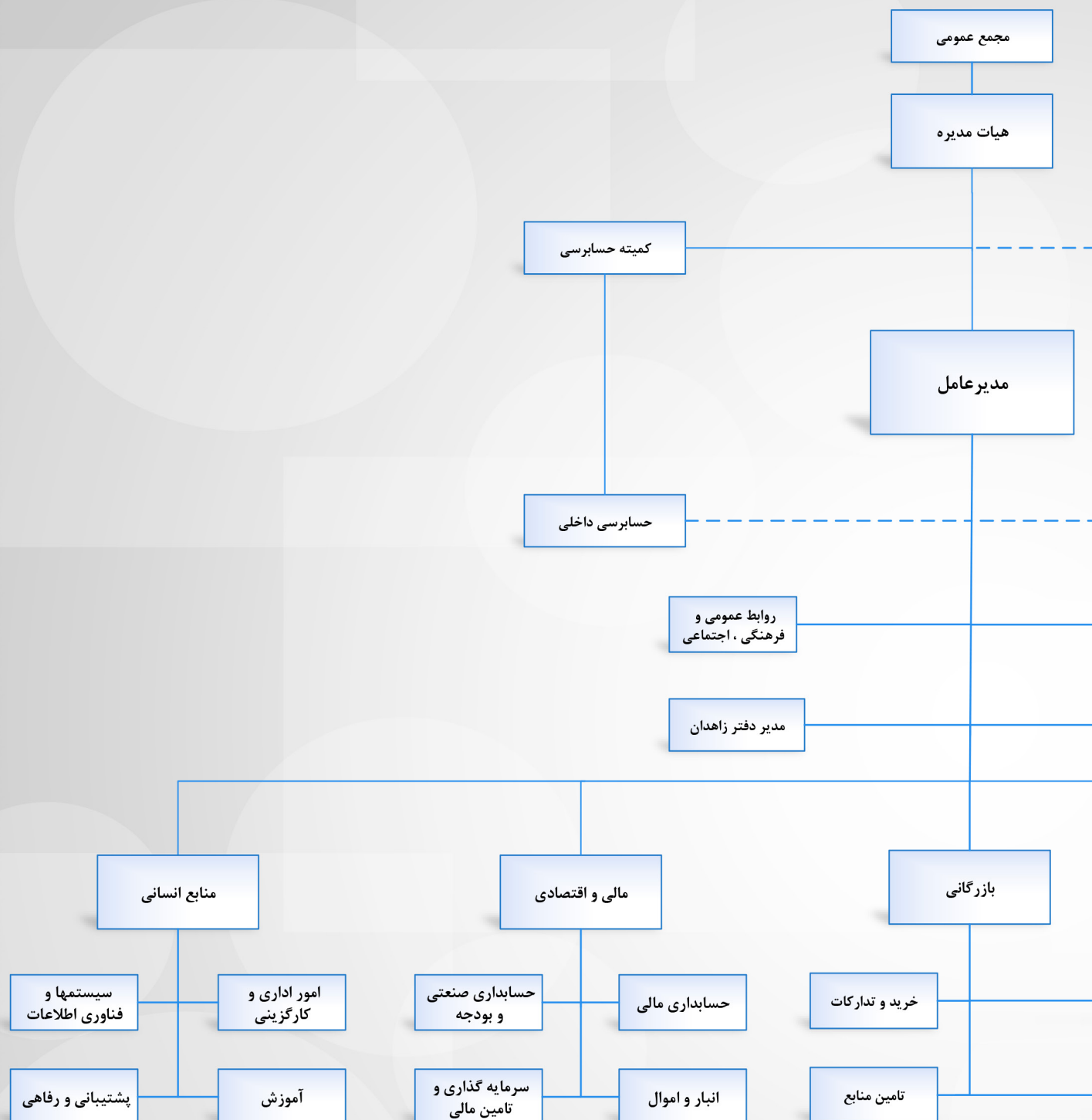
بازرگانی خارجی

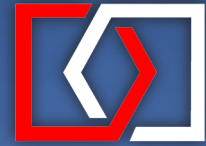
دفتر فنی عمرانی

نظارت و کنترل
پروژه

مدیران سایت
اکتشافی

مدیر کارخانه
کاغذسنگ





شرکت توسعه معادن پارس تامین
Pars Tamin Mines Development Company





شرکت توسعه معادن پارس تامین
Pars Tamin Mines Development Company





جایگاه‌های برتر شرکت

رتبه ذخیره	نام معدن	ذخیره (هزار تن)			عیار PPM
		مجموع	احتمالی	قطعی	
۱	مادوفتی	۴۵۹۰۰	۵۶۴۰۰	۱۰۲۳۰۰	۱.۳
۲	ساریگوانی	۴۱۲۲۰	۱۵۰۰۰	۵۶۲۲۰	۱.۷۳
۳	طلای شادان	۳۸۰۰۰	۵۶۰۰	۴۳۶۰۰	۰.۴۴
۴	یارالوجا	۱۰۵۸	۳۵۰۰۰	۳۶۰۵۸	۰.۸۶

رتبه فلز محتوا	نام معدن	ذخیره (هزار تن)			عیار PPM	فلز محتوا (تن)
		مجموع	احتمالی	قطعی		
۱	مادوفتی	۴۵۹۰۰	۵۶۴۰۰	۱۰۲۳۰۰	۱.۳	۱۳۳
۲	زرشوران	۲۷۵۰۰	—	۲۷۵۰۰	۴	۱۱۰
۳	ساریگوانی	۴۱۲۲۰	۱۵۰۰۰	۵۶۲۲۰	۱.۷۳	۹۷
۴	اندریان	۸۰۰۰	۲۰۸۱۹	۲۸۸۱۹	۳	۸۶

سهم شرکت از کل صنعت

گواهی کشف معدن مادوفتی در استان سیستان و بلوچستان، بزرگترین ذخیره ثبت شده بین گواهی‌های کشف کشور است.

ذخیره موجود منتهی به سال ۱۴۰۱	ذخایر طلای کشور	سهم از کل
۱۰۰ تن	۴۰۱ تن	۲۵٪
تا پایان ۱۴۰۲	کل کشور	سهم از کل
۴۴۳ کیلوگرم	۸۵ تن	۵٪
تا پایان ۱۴۰۲	کل کشور	سهم از کل
۵۰۰۰ تن	۲۵۰۰۰ تن	۲۰٪
تا پایان ۱۴۰۳	کل کشور	سهم از کل
۵۰ تن	۱۵۰ تن	۳۰٪

این شرکت بر اساس چشم انداز ۱۰ ساله تا پایان سال ۱۴۱۰، با فرض تولید ۱۱ تن شمش طلا و ۱۲،۵۰۰ تن کاغذسنگ سهم ۵۰ درصدی از تولید سالانه هر دو محصول را در کشور از آن خود خواهد نمود و همچنین به عنوان بزرگترین معدن طلای کشور شناخته خواهد شد. شایان ذکر است، پیش بینی می شود این شرکت در بین ۱۰ معدن طلای مطرح در سطح جهان قرار گیرد.

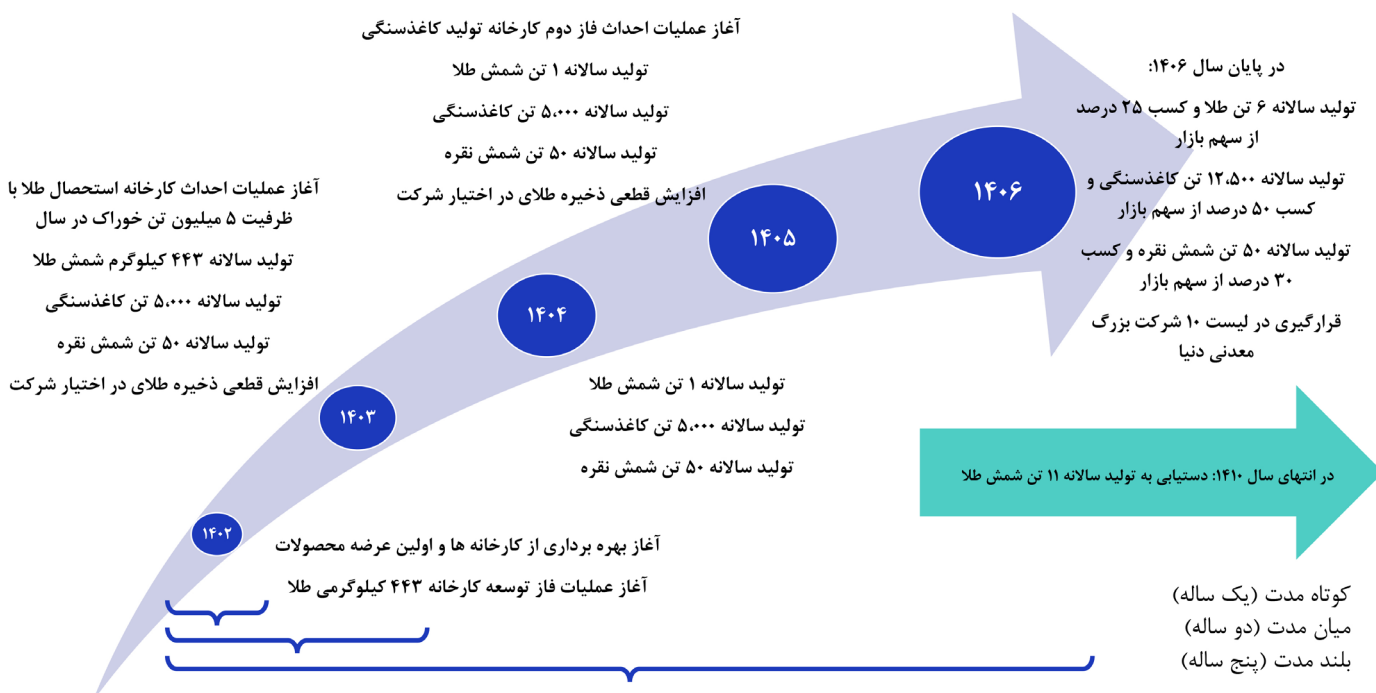


طرح‌های توسعه و پروژه‌های جاری

عنوان طرح / پروژه	دستاورد مورد انتظار	برآورد هزینه کل (میلیون ریال)	پیشرفت واقعی ۱۴۰۲/۰۳/۳۱	زمان خاتمه (برنامه ریزی شده)
احداث اولین کارخانه استحصال طلا	تولید سالانه ۴۴۳ کیلوگرم شمش طلا	۵,۳۰۷,۸۷۳	%۶۵.۰۱	۱۴۰۲/۰۶/۳۱
احداث کارخانه تولید کاغذ سنگی	تولید سالانه ۵۰۰۰ تن کاغذسنگی	۲,۲۵۳,۹۴۰	%۵۷.۸۷	۱۴۰۲/۰۶/۳۱
احداث کارخانه استحصال نقره رنگان	تولید سالانه ۵۰ تن شمش نقره	۵,۰۰۰,۰۰۰	%۵.۲۳	۱۴۰۳/۰۵/۳۱
جمع پروژه های موجود		۱۲,۵۶۱,۸۱۳		

عنوان طرح / پروژه	دستاورد مورد انتظار	برآورد هزینه کل (میلیون دلار)	زمان خاتمه (برنامه ریزی شده)
احداث فاز توسعه کارخانه نیم تنی شمش طلا	افزایش ظرفیت تولید سالانه شمش طلا از ۴۴۳ کیلوگرم تا ۱ تن	۱۵	۱۴۰۳
احداث فاز اول کارخانه استحصال طلا با ظرفیت ۵ میلیون تن خوراک سالانه	افزایش ظرفیت تولید سالانه شرکت تا ۶ تن شمش طلا	۳۵۰	۱۴۰۵
احداث فاز دوم کارخانه استحصال طلا با ظرفیت ۵ میلیون تن خوراک سالانه	افزایش ظرفیت تولید سالانه شرکت تا ۱۱ تن شمش طلا	۳۵۰	۱۴۱۰
احداث فاز دوم کارخانه تولید کاغذ سنگی	افزایش ظرفیت تولید سالانه شرکت تا ۱۲۵۰۰ تن کاغذسنگی	۲۰	۱۴۰۵
جمع پروژه های پیشنهادی		۷۷۰	
جمع پروژه های موجود و پیشنهادی		۷۹۵	

وضع موجود شرکت از منظر برنامه‌ریزی





خلاصه سند راهبردی شرکت

چشم انداز
دستیابی به حداقل تولید سالانه ۱۱ تن شمش طلا و ۱۲،۵۰۰ تن کاغذسنگی و به ترتیب کسب سهم ۴۰ درصدی و ۵۰ درصدی از تولید کل کشور و قرارگیری در بین ۱۰ معدن بزرگ طلای جهان تا پایان سال ۱۴۱۰

ماموریت
اکتشاف، استخراج، بهره برداری و فرآوری فلزات اساسی، مدیریت ماشین آلات و تجهیزات معدنی

راهبردها

- توسعه سرمایه گذاری با رویکرد افزایش ظرفیت تولید
- توسعه و تکمیل زنجیره ارزش محصولات
- توسعه اکتشافات معدنی به منظور توسعه زنجیره تامین

اهداف راهبردی شرکت از منظر مالی	توسعه سرمایه گذاری ها تا ۳۰،۰۰۰ میلیارد تومان
اهداف راهبردی شرکت از منظر ذینفعان	افزایش بودجه سالانه مسئولیت های اجتماعی تا ۴۰ میلیارد تومان
اهداف راهبردی شرکت از منظر فرآیندها	کسب ۴۰ درصد از سهم بازار طلای کشور کسب ۵۰ درصد از سهم بازار کاغذسنگی دسترسی به تولید سالانه ۱۱ تن شمش طلا افزایش میزان ذخیره تا ۲۰۰ میلیون تن
اهداف راهبردی شرکت از منظر یادگیری و رشد	دسترسی به تولید سالانه ۱۲،۵۰۰ تن کاغذسنگی افزایش سرانه آموزش تا ۲۰۰ ساعت

ارزش های محوری	شتاب			شایستگی فردی و گروهی
				شفافیت و صداقت در عملکرد و التزام به پاسخ گویی
				تعهد به محیط زیست و معدن کاری سبز
				التزام به ایفای مسئولیت اجتماعی
				آراستگی فردی و محیط پیرامون
	ش	ت	ا	ب
	شایستگی	شفافیت	تعهد	التزام
				آراستگی
				بهبود

□ محورهای تحول در یک نگاه





محور	ابعاد چیستی
صیانت	اقدام پیشگیرانه از تصمیمات بالادستی با اثر گذاری منفی استقلال نظام تصمیم گیری کلان در قبال عوامل بیرونی مدیریت بهینه، هوشمند و هدفمند شناسائی موثر ذخایر موجود تقارن اطلاعاتی حفظ منافع ذینفعان استاندارد محوری رویه ها سازمانی و هوشمندسازی حفظ مدیران متعهد و متخصص
تعالی سرمایه انسانی	تامین پایدار منابع انسانی متخصص و متعهد بکارگیری کارکنان آموزش، توسعه و توانمندسازی کارکنان ارزیابی عملکرد نیروی انسانی جبران خدمات نیروی انسانی حفظ و نگهداری نیروی انسانی اخلاق، ارزش ها و فرهنگ سازمانی و محیط فیزیکی سازمان خلاقیت، نوآوری
سرمایه گذاری	سرمایه گذاری در پروژه های ایجاد، توسعه ای و بهسازی مشارکت های استراتژیک در سرمایه گذاری ها سرمایه گذاری در چارچوب کسب و کارهای دانش بنیان و تکنولوژی محور بکارگیری مدیران توسعه ای نوآوری در سرمایه گذاری ها و زنجیره ارزش تنوع پذیری تامین مالی نوآوری در مدل کسب و کار
فرصت های بین المللی	واردات صادرات اتحادهای استراتژیک بین المللی مشارکت های استراتژیک بین المللی بویژه با کشورهای دوست و همسایه فرصت های سرمایه گذاری بین المللی تکنولوژی (تولید) چابکی مدیران تحول محور توسعه فن آوری



محور	ابعاد چיستی
نوآوری دانش بنیان	نوآوری در مدل کسب و کار (فرایند ساختار، شبکه، مدل درآمدی) چابکی مدیران تحول محور نوآوری در سرمایه گذاری ها هوشمندسازی نوآوری در تکنولوژی و تحول دیجیتال نوآوری در زنجیره ارزش ایرانی سازی
بهره وری	فناوری- فرایندی- نیروی انسانی- مالی- مدل کسب و کار
چابک سازی	چابکی فرایندها چابکی مدیران تحول محور چابکی در سرمایه گذاری ها چابکی فرهنگ سازمانی چابکی ساز و کار انگیزشی توسعه مستمر فن آوری
مولد سازی	سیستم های شناسایی دارایی های غیرمولد ساختارهای انگیزشی مولد سازی
شفافیت و پاسخ گویی	افشای سریع و به موقع اطلاعات پاسخگویی به ذینفعان کیفیت اطلاعات سامانه محوری همکاری با نهاد های نظارتی تضد منافع فیما بین مالکیت و مدیریت شرکت
بهینه سازی پرتفولیو	بهینه سازی پرتفوی از منظر محدوده های معدنی تحت اختیار بهینه سازی ریسک پرتفوی از منظر انتخاب محدوده های معدنی جدید بهینه سازی هزینه- درآمد از منظر انتخاب محدوده های دارای ذخایر بزرگ
مدیریت منسجم و هم افزا	هم افزایی با شرکت های تابعه و سایر شرکت های زیرگروه شستا همراهی در امور مدیریتی کارخانه ها و مدیریت ستادی تعامل در تعیین مدیران ذیل حاکمیت شرکتی تبادل اطلاعات و تجارب بین شرکت های هم گروه

چرایی سند تحول

محور	عوامل پیش برنده	عوامل بازدارنده
صیانت	• اتخاذ تصمیمات سرمایه گذاری مبتنی بر آینده پژوهی • فرایند محوری و کلان نگری در تصمیمات سرمایه گذاری • سرمایه گذاری مبتنی بر استراتژی و عقلانیت اقتصادی • همسویی جریان های کلان اقتصادی دولت • وجود نظام حاکمیت شرکتی اثربخش • دانش گرایي و شایسته سالاری تفکر حاکم بر سطوح عالی	• غفلت از فرصت تهدیدهای بازار سرمایه • قیمت گذاری های دستوری • تحمیل سرمایه گذاری های غیر اقتصادی • ابهام در رویه های کاری • تعهدات قراردادی با اشخاص • غفلت از فرصت های موجود در عرصه داخلی و بین المللی • تداخل و تضاد منافع درون یا بیرون از مجموعه
تعالی سرمایه انسانی	• درک تحولات اکو سیستم متناسب با مأموریت شرکت • محیط کار سالم، ایمن و با نشاط • وجود قوانین و مقررات همسو • حمایت بالادستی از توسعه و توانمندسازی سرمایه انسانی • تعهد و توجه به فرایندهای ساختار یافته منابع انسانی بر پایه تفکر سیستمی • تحولات فناورانه و دیجیتال • گسترش نفوذ نیروی کار مبتنی بر صلاحیت	• ضعف فرهنگ بروکراسی اداری • غیر رقابتی بودن و نامتناسب بودن سطح جبران خدمات • ضعف تفکر سیستمی و رویکرد فرایندی در ساختار گذشته منابع انسانی • عدم تناسب ساختار و تفویض اختیارات با مأموریت های محوله • تضاد منافع اهداف فردی و سازمانی • فرهنگ بی تفاوتی نسبت به رویکردهای تحولی حاکم
سرمایه گذاری	• امکان استفاده از ظرفیت های داخلی و بین المللی • دسترسی مناسب به اطلاعات • همیت و جدیت تیم مدیریتی • وجود محصولات با قابلیت صادرات • وجود توانایی بالای فنی و مهندسی • وجود تخصص و شرکتهای تخصصی در حوزه امور مدیریت سرمایه گذاری ها	• کمبود نقدینگی • سرمایه گذاری دستوری در طرح های غیر اقتصادی • وجود ملاحظات فرهنگی اجتماعی و سیاسی در واگذاری ها • تغییرات سریع مدیران • مقاومت مدیران به واگذاری دارایی ها
فرصت های بین المللی	• امکان بهره مندی از بازارهای کشورهای همسایه • بهره مندی از بحران روسیه و اوکراین • شکل گیری اکوسیستم دانش بنیان در سال های اخیر • معدن و صنایع معدنی به عنوان جایگزین اصلی نفت • وجود منابع عظیم معدنی در سایر کشورها • توان فنی و تخصص بالای جهت همکاری های مشترک بین المللی • جذابیت بالای معدن و صنایع معدنی برای مجریان اصلی در سطح بین المللی	• وجود تحریم های بین المللی • ناپایداری در سیاست های حوزه معدن و صنایع معدنی کشور • حضور رقبای جدی (ترکیه و ...) در عرصه بین المللی • بهای تمام شده غیر رقابتی برخی محصولات و خدمات ماشین آلات فرسوده و مستهلک، با اتلاف بالای انرژی • وجود ناترازی جدی در حوزه انرژی (برق، گاز و آب)
بهینه سازی پرتفول یو	• همیت و جدیت تیم مدیریتی • وجود دانش و تیم متخصص در خصوص شناسایی محدوده های مستعد معدنی • توسعه زمینه فعالیت در سایر فلزات و محصولات استراتژیک	• ملاحظات اجتماعی، فرهنگی و سیاسی • قوانین بازدارنده سازمان ها و ارگان های ذیربط • نبود اطلاعات فنی و مهندسی کافی



محور	عوامل پیش برنده	عوامل بازدارنده
نوآوری دانش بنیان	- افزایش برنامه ها و عملکردهای مبتنی بر تحول و نوآوری - وجود اراده عملکرد مبتنی بر تحول و نوآوری - وجود فرصت های توسعه فناوری در لایه های عملیاتی - وجود حمایت های قانونی و فرادستی در حوزه اقتصاد دانش بنیان - وجود بدنه فناوران توانمند در جامعه نخبگانی کشور - وجود ساختارهای حمایت اجرایی و مالی در دولت	- پیچیدگی عملیاتی در لایه های اجرایی - درک متنوع و ناهمگون از چیستی نوآوری و اقتصاد دانش بنیان در لایه های میانی - مقاومت ناشی از فرهنگ سازمانی - عدم تخصیص بودجه کافی به طرح ها - حفظ پایداری دانش و نوآوری در مقابل تحولات
بهره وری	- امکان استفاده از قوانین موجود همچون رفع موانع تولید و ... - امکان بهره مندی از بازارهای کشورهای همسایه - امکان بکارگیری حوزه های فن آوری، نوآوری و علمی - زنجیره ارزش جهانی در حوزه های سیستم های بهره وری - وجود سازمان بهره وری در کشور - شکل گیری اکوسیستم دانش بنیان در سال های اخیر	- ساختارهای سازمانی عریض و طویل - تعدد و سرعت تغییرات مدیریتی - کم توجهی به جانشین پروری - ضعف آموزش و توانمندسازی منابع انسانی - وجود منابع انسانی مازاد و غیر متخصص - نبود ساختار اولویت بندی هزینه - قدیمی بودن تکنولوژی و فرایندهای تولید
چابک سازی	- بهره مندی از نیروهای جوان، شایسته و با انگیزه - عزم جدی تیم مدیریتی در چابک سازی سازمان - پذیرش و استقبال بالادستی از چابک سازی سازمانی	- نبود سیستم حقوق و دستمزد مبتنی بر عملکرد - قدرت رقابت بخش خصوصی در جذب سرمایه انسانی و مدیران شایسته تعدد تغییرات مدیریتی - تحمیل واگذار شدن شرکتها با ساختارهای دولتی و نیمه دولتی - عدم همسویی سهامداران غیر در تصمیمات راهبردی - پیچیدگی و زمانبر بودن انتصابات - تعدد سلسله مراتب تصمیم گیری
مولد سازی	- امکان تشکیل دفتر متمرکز مهندسی - وجود سامانه های مناسب اطلاعات دارایی ها - همیت و جدیت اراده مدیریت عالی و تیم مدیریتی در مولدسازی	- کمبود نقدینگی در مولد سازی - وجود معارضین محلی - فقدان برنامه مولدسازی دارایی ها
شفافیت و پاسخ گوئی	ورود به بازار سرمایه	- تنوع فعالیت ها و پراکندگی - وجود حساسیت های اجتماعی به گروه شستا
مدیریت منسجم و هم افزا	- وجود شرکت های تخصصی در زمینه های کاری مرتبط با موضوع فعالیت شرکت - امکان ارجاع مستقیم کار با اخذ مجوز ترک تشریفات و کاهش هزینه ها و ضرایب بالاسری	- عدم تمایل شرکت های زیر گروه به همکاری - عدم توافق قیمت با شرکت های هم گروه - ابلاغ مصوبات سهامداران اصلی که با منافع پروژه متضاد باشد





چگونگی اجرای سند تحول







دستاوردهای مورد انتظار تحول

- تکمیل زنجیره ارزش بخش معدن و صنایع معدنی
- افزایش توانمندی جهت فعالیت های توسعه پایدار
- اکتشاف پایدار ذخایر جدید جهت فعالیت های توسعه ای
- تولید سالانه ۶ تن طلا و ۱۲,۵۰۰ تن کاغذسنگی
- توسعه سرمایه گذاری در افق ۵ ساله به میزان ۳۰,۰۰۰ میلیارد تومان
- جذب منابع خارجی در افق ۵ ساله به میزان ۳۵۰ میلیون دلار
- افزایش کسب درآمد ارزی و توسعه بازارهای بین المللی
- سرمایه گذاری در محدوده های مستعد و کاهش ریسک سرمایه گذاری
- اکتشاف بیش از ۲۰۰ میلیون تن ذخیره قطعی طلا
- افزایش سطح پاسخگویی و شفافیت با رویکرد افزایش سطح اعتماد اجتماعی
- افزایش سطح نوآوری در فرآیندها، محصولات و خدمات
- افزایش سطح توانایی و توانمندی پرسنل
- افزایش سطح محصولات راهبردی توسعه کسب و کارها
- افزایش سطح توانمندی، چابک سازی و هوشمند سازی و هم افزایی
- توسعه و تکمیل سید انرژي
- خروج از مرحله پیش از بهره برداری و درآمد زایی
- افزایش سود سالانه شرکت تا ۸ همت





شرکت توسعه معادن پارس تامین
Pars Tamin Mines Development Company



شرکت توسعه معادن پارس تامین
Pars Tamin Mines Development Company



شرکت توسعه معادن پارس تامین
Pars Tamin Mines Development Company

سند برنامه تحول راهبردی در افق ۱۴۰۵

تابستان ۱۴۰۲